PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
Inspektor Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy
45-231 OPOLE, ul. Oleska 121 bud. C
tel. centr. 77 [illegible]

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Opole, dnia 10.02.2023 r.

Nr rej. 110201-53-K014-Ws01/22

2210050834341751 10201

WODOCIĄGI I KANALIZACJA W OPOLU
SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ
UL. OLESKA 64
45-222 OPOLE

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 6, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 17,26,27,30,31.05; 1,6,7,13,14,15,17,30.06; 1,6,7,11,12,15,19,20,20,21,21,22,22,26,26,28,28.07; 2,3,4,5,9,10,11,12,31.08; 2,6,7,8,9,12,15,16,20,22.09.2022 r.

wnoszę o:

1. Przestrzeganie przepisów o równym traktowaniu w zatrudnieniu.

Podstawa prawna:

- art. 18[3a] § 1 i 2 oraz art. 18[3b] § 1 pkt 1 i 2 oraz art. 18[3c] § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510),

Uzasadnienie:

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy pracownicy powinni być równo traktowani w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony, lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy. Równe traktowanie w zatrudnieniu oznacza niedyskryminowanie w jakikolwiek sposób, bezpośrednio lub pośrednio.

W trakcie kontroli ustalono, że pracodawca naruszył opisane wyżej regulacje w zakresie równego traktowania w zatrudnieniu ze względu na płeć, co ustalono na podstawie analizy dokumentacji związanej z korzystaniem przez kobiety z uprawnień rodzicielskich. Z ogólnej liczby 19 pracownic korzystających w okresie w okresie styczeń 2015 r. - kwiecień 2022 r. z uprawnień związanych z macierzyństwem, aż w przypadku 11 pracownic dokonano zmian stanowisk, w przypadku [redacted] odbyło się to po urodzeniu dwojga dzieci. Łącznie w tym okresie przeprowadzono 22 zmian stanowisk pracy (w przypadku niektórych kobiet kilka razy zmieniano stanowisko). Wszystkie zmiany odbyły się w trybie porozumienia zmieniającego, następującego bezpośrednio bądź z krótkim czasie po powrocie do pracy (najczęściej po wykorzystaniu jeszcze zaległego urlopu wypoczynkowego). Co prawda do zmiany stanowisk dochodziło w drodze porozumienia stron, jednakże przesłuchani na tą okoliczność świadkowie wskazują, że porozumienia te były podpisywane pod presją ze strony pracodawcy. W niektórych przypadkach zmiany stanowisk odbywały się wielokrotnie, np. w przypadku [redacted] 3 razy